Приложение

к Положению о порядке и условиях оплаты

труда в муниципальных казенных учреждениях

сферы административно-хозяйственного

обеспечения и обслуживания

Перечень

показателей для установления поощрительных выплат

работникам муниципальных казенных учреждений сферы

административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания

служебной деятельности органов местного самоуправления

1. В муниципальных казенных учреждениях сферы административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания служебной деятельности органов местного самоуправления (далее - учреждения) устанавливаются следующие показатели для установления поощрительных выплат для всех работников учреждений:

1.1. надлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и (или) должностными инструкциями;

1.2. соблюдение требований по охране труда и технике безопасности;

1.3. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

1.4. отсутствие иных нарушений трудового законодательства, зафиксированных в установленном порядке.

2. Для директора учреждения устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

2.1. отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения;

2.2. достижение плановых показателей социальной и экономической эффективности деятельности учреждения;

2.3. отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении;

2.4. отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания в учреждении;

2.5. отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины.

3. Для работников бухгалтерии, в том числе главного бухгалтера, устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

3.1. своевременное и качественное представление отчетности;

3.2. освоение новых технических средств и методов работы;

3.3. соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

3.4. недопущение нецелевого использования бюджетных средств;

3.5. качественное и своевременное исполнение финансовых документов.

4. Для служащих и специалистов устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

4.1. соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

4.2. качественное и своевременное исполнение документов;

4.3. разработка и внедрение организационных и (или) технологических решений, оптимизирующих процесс оказания услуг и создающих предпосылки для существенной экономии электроэнергии, расходных материалов и иных ресурсов;

4.4. разработка и внедрение организационных и (или) технологических решений, позволяющих обеспечить более высокий уровень контроля за качеством услуг.

5. Для водителей автомобиля устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

5.1. безаварийная работа либо отсутствие вины водителя в дорожно-транспортном происшествии с его участием;

5.2. отсутствие нарушений [Правил](consultantplus://offline/ref=E7B78F2B3D23AA6854E4D98C9115583EA3C88263B43DE09D2E71B3D77F737C650FFE449E54BBFC77A95BA277DCE28F1013E13EA0908A55F5PCEAH) дорожного движения Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23.10.1993 № 1090.

6. Для рабочего персонала устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

6.1. обеспечение нормативного санитарного состояния помещений и территорий;

6.2. обеспечение бесперебойной и безаварийной работы оборудования и техники;

6.3. отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении.

7. Для медицинских работников устанавливаются следующие показатели для поощрительных выплат:

7.1. соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

7.2. соблюдение правил получения, учета и хранения расходных материалов;

7.3. соблюдение правил ведения медицинской документации и требований к ведению журналов регистрации предрейсовых и послерейсовых осмотров;

7.4. соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.